



COMUNE DI NOICÀTTARO

Città Metropolitana di Bari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 84 del 31/05/2022

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE - PERIODO 2022-2024. D.LGS. N.198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA, A NORMA DELL'ART.6 DELLA LEGGE N.246/2005.

L'anno 2022 il giorno 31 del mese di Maggio alle ore 14:00, nella apposita sala delle adunanze del comune si è riunita la Giunta Comunale. Alla seduta risultano presenti i seguenti assessori:

N°	Nome	Qualifica	Presente	Assente
1	INNAMORATO RAIMONDO	SINDACO	X	
2	LATROFA NUNZIO	Vice Sindaco	X	
3	SANTAMARIA VITO ANGELO	Assessore	X	
4	SCATTARELLA BARBARA	Assessore		X
5	PIGNATELLI GERMANA	Assessore		X
6	FRASCHINI VITO	Assessore	X	

PRESENTI: 4 ASSENTI: 2

Assiste alla seduta Il Vice Segretario Generale Dott. Giuseppe Debenedetto il quale procede alla relazione del seguente verbale.

Constata la regolarità della seduta, Il Sindaco Raimondo Innamorato, invita la Giunta Comunale a deliberare sugli argomenti all'ordine del giorno.

In merito all'argomento, in particolare

LA GIUNTA COMUNALE

Su istruttoria del Servizio Personale relaziona l'Assessore Nunzio Latrofa

Premessa:

La Direttiva n.2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche", ha riscritto gli adempimenti delle PP.AA. in merito all'attuazione ed al monitoraggio delle norme in materia di pari opportunità. La suddetta

Direttiva ha sostituito la precedente direttiva del 23/05/2007 e aggiornato quella del 4/03/2011, in quanto non più adeguate agli indirizzi comunitari e alle disposizioni nazionali successivamente intervenute in materia.

Il tema delle pari opportunità e della parità di genere costituisce ormai un elemento di fondamentale importanza per lo sviluppo delle risorse umane, destinato all'incremento delle performance di qualsiasi tipo di organizzazione sia di carattere strategico che operativo.

Le pubbliche amministrazioni rivestono, pertanto, un ruolo propulsivo e propositivo ai fini dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale.

Il D.Lgs. n.198/2006 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" impone alle PP.AA. di progettare ed attuare i Piani di Azioni Positive finalizzate alla rimozione degli ostacoli che si frappongono alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro.

L'art. 48 del suddetto decreto legislativo, avente ad oggetto: "Azioni Positive nelle Pubbliche Amministrazioni", dispone che le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 del D.Lgs. n.165/2001, tra cui i Comuni, sentiti gli organismi di rappresentanza di cui all'art.42 del D.Lgs. n.165/2001, ovvero in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito, inoltre, il CUG e la Consigliera di Parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne.

Detti piani, hanno la funzione di favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussista un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione.

Con precedente proprio atto n.95 del 15 luglio 2021 si è provveduto all'approvazione del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-2023 e in ragione del suo collegamento con il ciclo della performance, deve essere aggiornato annualmente.

Dovendo, pertanto, dare adempimento alle prescrizioni contenute nella Direttiva n.2/2019, si rende necessario procedere all'aggiornamento annuale del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024.

VISTA la su riportata relazione.

Preso atto che la bozza del Piano per il triennio 2022-2024 predisposta dal Servizio Personale è stata inviata:

- al Presidente del CUG, giusta nota mail del 04 aprile 2022;
- ai soggetti sindacali dell'Ente, giusta nota mail dell'11 maggio 2022;
- alla Consigliera Provinciale di Parità, giusta nota prot. n. 12931 del 23.05.2022.

Rilevato che l'adozione del PAP non deve essere solo un formale adempimento legislativo, fonte di maggiori oneri, bensì uno strumento operativo, creato su misura per l'Ente, che ne rispecchi le esigenze e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi, cioè di tutto vantaggio per l'Ente.

Dato atto che sulla bozza predisposta dal Servizio Personale:

- con nota di riscontro prot. n.13673 del 31 maggio 2022, il Presidente del CUG ha comunicato il parere positivo espresso dal CUG sulla bozza oggetto di esame (come da verbale agli atti);

- è stato espresso il preventivo parere positivo della Consigliera Provinciale di Parità, giusta nota assunta al prot. gen. dell'Ente al n. 13097 del 24.5.2022;

- non sono state presentate osservazioni e/o integrazioni o modifiche da parte dei soggetti sindacali.

Ritenuto, pertanto, poter procedere all'aggiornamento annuale del Piano Triennale delle Azioni Positive per il periodo 2022-2024 del Comune di Noicàttaro, di cui alla formulazione allegata alla presente deliberazione, quale parte integrante della stessa.

Tutto ciò premesso

si propone

a) di aggiornare il Piano delle Azioni Positive (PAP) per il triennio 2022-2024 del Comune di Noicàttaro, ai sensi dell'art.48 del D.Lgs. n.198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", nel testo predisposto giusta allegato sub "A" al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale dello stesso;

b) di promuovere le azioni e le iniziative in esso contenute;

c) di trasmettere copia del presente provvedimento al Presidente del CUG e alla Consigliera Provinciale di Parità;

d) di trasmettere, altresì, copia del presente provvedimento ai Dirigenti dell'Ente, ai componenti del Nucleo di Valutazione dell'Ente, al Collegio dei Revisori, per ogni opportuna conoscenza e per gli adempimenti di competenza di ciascuno;

d) di dare mandato al Servizio Personale per la trasmissione del presente provvedimento alla RSU e alle OO.SS. Aziendali, ai sensi dell'art.7 del CCNL 1999, per ogni compiuta informazione.

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la proposta che precede e ritenutala meritevole di approvazione.

PRESO ATTO che la strategia Europa 2020 non solo focalizza l'attenzione sulla partecipazione delle donne al mercato del lavoro (è previsto il raggiungimento di un tasso di occupazione complessivo del 75% per uomini e donne, di età compresa tra i 20 e i 64 anni nel quadro della *Strategia per la crescita Europa 2020*) ma si sofferma in modo specifico su tema della conciliazione dei tempi di vita e dei tempi di lavoro quale strumento utile per il raggiungimento di un migliore tasso di occupazione compatibile con le responsabilità familiari e le esigenze della vita privata.

DATO ATTO che la Giunta Comunale, stante le funzioni previste dalla norma per il Piano delle Azioni Positive, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo e della realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutto il personale, per il fine ultimo della rimozione degli ostacoli alla piena realizzazione delle pari opportunità tra uomini e donne.

DATO ATTO, pertanto, che nell'ambito di un più ampio concetto di organizzazione interna degli uffici e dei servizi, nonché del personale, il PAP vuole dettare linee guida da tradurre in azioni concrete.

VISTA legge n.4 del 15 gennaio 2021 di ratifica ed esecuzione della Convenzione dell'Organizzazione Internazionale del lavoro n.190 sull'eliminazione della violenza e delle molestie sul luogo di lavoro, adottata a Ginevra il 21 giugno 2019.

Dato atto che il presente provvedimento non comporta, di per sé, impegno di spesa né diminuzione di entrata e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio comunale.

Richiamata l'autonomia organizzativa e gestionale costituzionalmente riconosciuta agli Enti Locali, nonché i principi normativi generali di buon andamento, efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa.

Richiamata inoltre la Legge 7 giugno 2000, n. 150, che definisce i principi e le attività di informazione e comunicazione delle pubbliche amministrazioni.

Visto il vigente Statuto comunale;

Visto l'art. 48 del decreto legislativo 267/2000 "Competenze delle Giunte".

Acquisito il parere tecnico, espresso ai sensi dell'art. 49 del DLgs. 267/2000.

A votazione unanime e palese.

D E L I B E R A

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono tutte riportate quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

1) DI AGGIORNARE il "Piano delle Azioni Positive (PAP)" per il triennio 2022-2024 del Comune di Noicàttaro, ai sensi dell'art.48 del D.Lgs. n.198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", nel testo predisposto giusta allegato sub "A" al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale dello stesso,

2) DI PROMUOVERE le azioni e le iniziative in esso contenute.

3) DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento al Presidente del CUG e alla Consigliera Provinciale di Parità.

4) DI TRASMETTERE, altresì, il presente provvedimento ai Dirigenti dell'Ente, ai componenti del Nucleo di Valutazione, al Collegio dei Revisori, per ogni opportuna conoscenza e per gli adempimenti di competenza di ciascuno.

5) DI TRASMETTERE, infine, il presente provvedimento ai soggetti sindacali, a cura del Servizio Personale, ai sensi dell'art.7 del CCNL 1999 per ogni compiuta informazione.

6) DI DARE ATTO che il presente Provvedimento viene pubblicato:

- all'Albo pretorio on-line dell'Ente per finalità di pubblicità legale, ai sensi dell'art. 31, c. 1, l. 69/2009 per la durata prevista dalla legge, previa verifica del presupposto di legge o di regolamento che legittima la diffusione del documento o del dato personale o se ricorrano i presupposti per l'oscuramento di determinate informazioni;
- nell'Amministrazione Trasparente per finalità di trasparenza, nei casi previsti dal D.Lgs 33/13 e s.m.i., nelle pertinenti sottosezioni.

7) DI DICHIARARE, con separata ed unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Raimondo Innamorato

Il Vice Segretario Generale
Dott. Giuseppe Debenedetto

(atto sottoscritto digitalmente)